

SINTRATELEFONOS INFORMA A TODOS LOS TRABAJADORES DE ETB AFILIADOS A SU ORGANIZACIÓN SINDICAL, CON RELACIÓN A LA ENCUESTA CONECTANOS TU SENTIR "CLIMA ORGANIZACIONAL"

La organización sindical manifiesta que frente a la encuesta que está promoviendo la administración, se debe tener como punto de partida, que toda nuestra colectividad la diligencie de manera voluntaria sin exigencia o imposición alguna, realizarla con objetividad, acertados, precisos, de cara a su verdadero entorno, para obtener un insumo cierto, encuadrado a la realidad laboral que vivimos todos los trabajadores en la empresa con el propósito de mejorar nuestras áreas de trabajo administrativas y operativas, transmitiendo el sentir imparcial de la clase trabajadora, estableciendo inclusión en los procesos para lograr un excelente clima laboral y contribuir con el buen andamiaje de la empresa propicio para todos.

Acudimos a la historia, administraciones anteriores como la de **Saúl Kattan Cohen y Jorge Castellanos Rueda**, profundizaron la desigualdad entre la comunidad trabajadora dividiéndonos entre altos cargos, desde el presidente hasta el obrero, desconociendo que todas y todos los trabajadores somos fundamentales para el avance de ETB. En esta nueva era de cambio es imprescindible conocer las voces de nuestras compañeras y compañeros edificando verdaderos liderazgos, eliminando la cultura de las estigmatizaciones y de los pésimos climas laborales que han sido una constante en administraciones regresivas que no capitalizan las necesidades y requerimientos de los que generan riqueza a las empresas. Hoy, tenemos un norte diferente, con expectativas de cambio, equivalentes al resurgir de una **ETB** golpeada y rezagada en el tiempo con una nueva administración Distrital. **SINTRATELEFONOS** concibe, que juntos podemos construir una empresa sólida con el apoyo fundamental de nuestras bases, manteniéndonos en las orillas correspondientes, conservando y salvaguardando nuestros derechos laborales y nuestra Convención Colectiva. Por tal razón, se hace necesario

transmitir de manera consciente si estamos o no a gusto con nuestros jefes, en nuestro puesto de trabajo y sea esta la oportunidad, para expresar las consternaciones que ha causado la pésima administración anterior.

Existen sinnúmero de circunstancias que no generan confianza y ponderación, que no pasa nada, no vemos adelantos, no sentimos mal remunerados, peyorativa relación con el superior, con otros compañeros, el posible olvido a nuestros clientes, la falta de reconocimiento, la rutina, los problemas personales, la desarticulación de los procesos internos, la desigualdad, que no existe rotación para los trabajadores convencionales, denigrados e ignorados por jefes nuevos, sentirse en la cuerda floja, etcétera.

Esta nueva experiencia debe permitir ofrecerle al trabajador la atención necesaria, es decir, que se analice y se corrija errores del pasado teniendo en cuenta nuestros requerimientos para alcanzar la motivación de los trabajadores promoviendo y generando espacios de satisfacción con la labor diaria, apropiada, con un trato digno, respetuoso, logrando el reconocimiento de los trabajadores.

Reiteramos que SINTRATELEFONOS, no se opone a iniciativas convenientes, siempre y cuando estas traigan beneficios para los trabajadores, conducentes a la consolidación de la empresa; nuestro actuar propositivo, constantemente trabajamos a favor de nuestras bases, orientados al fortalecimiento de **#ETBPública**.

Diligenciamos la encuesta y juntos lo vamos a lograr.

JUNTA DIRECTIVA Y COMISIÓN DE RECLAMOS

